

三重・愛知に拠点のある2名～1000名規模の中堅、中小企業の採用担当者様向けの内容です

## 採用担当者が知っておくべき3つのこと

三重・愛知の企業の採用課題をサポートする現役のコンサルタントから、対面型セミナーならではの生々しい事例も交えて、即実践できる採用ノウハウをお伝えします。

- 2023年の採用環境について
  - 三重県・愛知県の新卒及び中途（社員、パート・アルバイト）の採用環境の実情
  - 日本の経済情勢からみる採用環境
  - 採用ターゲット（Z世代、Y世代、X世代）の価値観
- 多様な採用方法の整理と活用方法
  - ハローワーク
  - 求人広告（紙媒体、WEB媒体）
  - 知人紹介、縁故
  - インディード
  - スカウト会社
  - 自社ホームページ
  - ダイレクトリクルーティング
- 採用担当者が知っておくべき3つのこと
  - ①自社目線の採用活動か？
  - ②競合目線の採用活動か？
  - ③求職者目線の採用活動か？※上記について、採用担当者が知っておくべきこと、取組む優先順位について具体的事例を交えてお伝えします。
- 三重県・愛知県の会社が優秀な人材を採用するために必要なこと

### 講師

社労士堀内千春オフィス  
代表  
社会保険労務士  
人事労務コンサルタント

### 堀内 千春 氏



お茶の水女子大学卒業後、東京海上(現:東京海上日動)火災保険㈱に入社し、損害調査部門にて勤務。その後、法律事務所等の勤務を経て、コンサルティングファームに転職し、社内に設立した社労士事務所の責任者となる。2014年に独立し、社労士堀内千春オフィスを開業。2017年には株式会社ロジセンスの取締役/最高人事責任者に就任(兼務)。社会保険労務士として、経営者と従業員の双方に寄り添うサポートを信条とし、企業の労務顧問を手掛けている。

株式会社ロジセンス  
代表取締役  
経営コンサルタント

### 中井 博文 氏



立命館大学卒業後、日興コーディアル証券㈱(現:SMBC日興証券㈱)に入社。本店営業部で中堅・中小企業の経営者向けの資産運用コンサルティングに従事。その後、コンサルティングファームへ転職し、成長企業向けの経営コンサルティング及び、マーケティング業務に携わる。2014年、株式会社ロジセンスを設立し代表取締役に就任。同年、地域(三重・愛知)特化型人材紹介事業を立ち上げる。経営コンサルタントとして、東海地方の中堅・中小企業の経営戦略、マーケティング改革、幹部人材育成に数多く携わる。

### 日時

2023年10月17日 (火)  
13:00～16:30

### 会場

四日市商工会議所

### 受講料

特別会員	一般会員
5,500円(税込)	12,100円(税込)
非会員	
26,400円(税込)	

お申込みはWEBサイトから ▶ <https://www.hri105.co.jp>

百五総合研究所

検索

右記の専用ページまたは  
当社WEBサイトから  
お申込みください



専用ページ

<https://c0df8eb8.viewer.kintoneapp.com/public/22209fce6bd55de33eada4466d0dc4915bbbb7611c0a588e6ba1dd8ec70ee67d>